



برنامه توسعه نیروی کاری افغانستان (AWDP)

حمل ۱۳۹۱ الی سرطان ۱۳۹۷

۵۰ میلیون دالر

نگاه اجمالی

برنامه توسعه نیروی کاری افغانستان که ذیل اداره انکشاف بین المللی ایالات متحده امریکا (USAID) فعالیت می کند، در نظر دارد تا ضمن کمک به تأمین فرصت های رشد در سکتورهای ساختمانی، تکنالوجی معلوماتی و ارتباطی و مدیریت تجاری، به تکمیل اهداف انکشافی دولت های افغانستان و ایالات متحده امریکا کمک نماید. این برنامه در صدد آن است تا میزان بکارگماری و معاشات ۲۵،۰۰۰ شهروند افغانستان را افزایش دهد که حداقل ۲۵ درصد این تعداد را زنان تشکیل خواهند داد. برنامه توسعه نیروی کاری افغانستان از طریق تقویت نیروی کاری در عرصه های عمده اقتصادی و پرداختن به مشکلاتی همچون نرخ بالای بیکاری، کمبود کارمندان فنی و ماهر افغان و مدیران تجاری آموزش دیده، در جهت نیل به این هدف تلاش می نماید. در این راستا، این برنامه به عرضه تعلیمات و آموزش های فنی و تجاری با کیفیت و بازارمحور، خدمات بکارگماری و حمایت شغلی می پردازد.

این برنامه به طور مستقیم تحت نظر USAID توسط موسسه بین المللی همکاران مبتکر تطبیق می شود. هدف گسترده تر این برنامه همانا افزایش نیروی کاری مورد نیاز بازار کار و دارای شایستگی بالا در عرصه های اقتصادی کلیدی می باشد که از طریق بهبود کیفیت و دسترسی به آموزش مهارت های مورد نیاز بازار کار تأمین می شود.

برنامه توسعه نیروی کاری افغانستان متعهد است تا طی دوره تمديد شده (همراه با هزینه) که مدت زمان آن ۱۱ سرطان ۱۳۹۵ الی ۹ سرطان ۱۳۹۷ را پوشش می دهد، به اجرای موارد ذیل پردازد:

- اعطای پروژه به عرضه کنندگان تعلیمات/آموزش تخنیکي و مسلکی و مهارت های تجاری برای آموزش ۸،۰۰۰ کارجوی نیمه مسلکی و کارمندان شرکت های خصوصی و نیمه دولتی؛
- ارتقای ظرفیت مؤسسات خصوصی تحصیلات عالی جهت راه اندازی مراکز مشاوره شغلی (C3) و آموزش ۱،۵۰۰ تن از فارغان دانشگاه های خصوصی که ۷۵۰ تن از آنها می بایست بکارگماشته شوند؛

- حصول اطمینان از اینکه ۲۵ درصد تمام افراد آموزش دیده و بکارگماشته شده را زنان تشکیل می دهند؛
9

- طراحی و عرضه برنامه آموزش آموزگاران ارشد برای ۵۰۰ تن از آموزگاران ارشد موسسات تحصیلات عالی خصوصی و کارجویان. از مجموع افراد آموزش دیده، به تعداد ۲۵۰ نفر می بایست در مشاغل مربوطه بکارگماشته شوند یا در موفق های فعلی خود ترفیع کسب نمایند.

فعالیت های جاری

برنامه توسعه نیروی کاری افغانستان با استفاده از یک روند چهارمرحله ای تشخیص می دهد که در چه زمینه هایی تقاضا برای نیروی کار ماهر وجود دارد و چگونه می توان این تقاضا را بر آورده نمود:

- **ارزیابی تقاضای بازار کار:** ارزیابی های سکتور اقتصادی تعیین می کنند که سکتور خصوصی به چه مهارت هایی نیاز دارد. این ارزیابی ها با تمرکز بر سطح نیمه مسلکی یا سطوح شغلی میانی شرکت های سکتور خصوصی انجام می شوند.
- **تهیه یا تعدیل نصاب تعلیمی:** نصاب تعلیمی با همکاری آموزش دهندگان افغان و ضمن انطباق با تقاضای کارفرمایان سکتور خصوصی طراحی می شود.
- **آموزش مبتنی بر قابلیت:** پروژه های مساعدتی بلاعوض برنامه توسعه نیروی کاری افغانستان به نهادهای محلی کمک می کنند تا به فراهم آوری آموزش در زمینه های مورد نیاز شرکت های تجاری مبادرت ورزند.
- **خدمات بکارگماری:** برنامه توسعه نیروی کاری افغانستان ضمن فراهم آوری آموزش قبل از اشتغال، خدمات بکارگماری و خدمات تکمیلی، اشتراک کنندگان برنامه های آموزشی را در زمینه کاریابی یاری می کند.
- **دوام الگوی چهار رکنی AWDP و آموزش آموزگاران ارشد:** آموزش در زمینه های «روش یادگیری بزرگسالان» و «تهیه طرح تدریس» برای استادان مؤسسات تحصیلات عالی خصوصی. هدف از این حمایت آن است تا زمینه برای تجاری شدن برنامه آموزش مهارت ها و الگوی بکارگماری/ترفیع شغلی AWDP فراهم گردد. استادانی که دوره های آموزشی را با موفقیت سپری می کنند، از مزیت افزایش معاش بهره مند شده و به تحقق مقاصد برنامه کمک می کنند.
- **مرکز مشاوره شغلی (C3):** مشاوره شغلی یکی از نیازهای مهم جوانان افغان است که جویای کار یا در سدد تعیین مسیرهای شغلی مناسب می باشند. در حالیکه برخی از مؤسسات تحصیلات عالی خصوصی اخیراً چنین مراکزی را تأسیس کرده اند، مسئولین این مؤسسات اظهار کرده اند که برای رفع نیازهای بازار کار و نیازمندی های فارغان شدیداً به خدمات شغلی، منابع و حمایت تکنیکی ضرورت دارند.

دستاوردها

- کاریابی یا ترفیع شغلی همراه با افزایش معاش برای بیش از ۲۱،۰۰۰ تن از اشتراک کنندگان برنامه های آموزشی که ۳۶ درصد آنان را زنان تشکیل می دهند.
- تکمیل ۸۴ پروژه آموزشی کوتاه مدت و مورد نیاز بازار کار. در حال حاضر، ۲۱ پروژه بواسطه مکانیزم کمک های بلاعوض ثابت تطبیق می شوند و ۱۰ قرارداد دیگر بعد از طی مراحل بررسی اعطا خواهند شد.
- نزدیک به ۳۲،۰۰۰ کارجو و کارمند نیمه مسلکی که ۳۶ درصد آنان را زنان تشکیل می دهند از مهارت های تکنیکی و مدیریت تجاری برخوردار شدند. نحوه استفاده از نرم افزار مدیریت مالی و Primavera، طراحی صفحات انترنتی و مهارت های سیم کشی ساختمان به گونه معیاری، از جمله عرصه های آموزشی برنامه توسعه نیروی کاری افغانستان می باشند.

تاریخ: ثور ۱۳۹۶

شماره تماس دفتر: ۴۰۱۵ ۱۱ ۷۰۰ (۰) ۰۰۹۳
آدرس ایمیل: kblaidocinformation@usaid.gov
صفحه انترنتی: <http://www.usaid.gov/afghanistan>